

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр травматологии и ортопедии
имени Н.Н. Приорова» Министерства здравоохранения Российской Федерации**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБУ «НМИЦ ТО
им. Н.Н. Приорова» Минздрава России

А.Г. Назаренко

«20» марта 2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении обучающихся
ФГБУ «НМИЦ ТО им. Н.Н. Приорова» Минздрава России**

Рассмотрено и одобрено
на заседании Ученого совета

протокол № 2/24 от «20» марта 2024 г.

г. Москва, 2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2016 № 1390 «О формировании стипендиального фонда», иными локальными нормативными актами ФГБУ «НМИЦ ТО им. Н.Н. Приорова» Минздрава России (далее – Центр).

1.2. Настоящее Положение устанавливает виды и меры поощрений ординаторов и аспирантов Центра, а также условия и порядок их применения.

1.3. Под поощрением понимается система мер морального и материального стимулирования, направленная на выявление и поддержку ординаторов и аспирантов, обучающихся очно по программам ординатуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и достигших успехов в учебной, научно-исследовательской, общественной деятельности.

1.4. В Центре применяются материальные и нематериальные меры поощрения ординаторов и аспирантов.

1.5. Положение распространяется на всех ординаторов и аспирантов Центра.

В части материального поощрения обучающиеся за счет бюджетных ассигнований поощряются из средств федерального бюджета, за счет сэкономленных, либо специально выделенных средств (Стипендия Президента Российской Федерации, стипендия Правительства Российской Федерации).

1.6. Материальное поощрение ординаторов и аспирантов, обучающихся на платной основе (на основании договоров об оказании платных образовательных услуг) – за счет средств, полученных от внебюджетной деятельности Центра, либо, в случае именной стипендии, специально выделенных средств.

1.7. Предлагаемые меры поощрения не могут назначаться ординаторам и аспирантам, имеющим академическую задолженность и/или дисциплинарное взыскание.

1.8. Решение о поощрении ординаторов и аспирантов объявляется приказом директора Центра на основании представления комиссии по материальному поощрению обучающихся, состоящей из работников управления по образовательной деятельности и утверждаемой приказом директора.

2. Условия и порядок поощрения

2.1. Решение о поощрении ординаторов и аспирантов принимается директором Центра на основании представления, инициируемого начальником управления по образовательной деятельности, согласованного с курирующим заместителем директора.

2.2. Ходатайство о поощрении ординаторов и аспирантов оформляется в форме служебной записки с указанием их конкретных достижений за истекший период.

2.3. Представление о материальном поощрении ординаторов и аспирантов рассматривается на расширенном заседании управления по образовательной деятельности с участием работников кафедры травматологии, ортопедии и смежных дисциплин (далее – кафедра), представителей планово-экономического отдела (на каждого обучающегося, представленного к поощрению).

2.4. На основании решения комиссии по материальному поощрению обучающихся Центра управление по образовательной деятельности готовит проект приказа о видах и форме поощрения ординаторов и аспирантов.

2.5. При наличии на конец календарного года в стипендиальном фонде, сформированном за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, экономии средств в случаях:

- выбытия отдельных ординаторов и/или аспирантов из Центра до окончания обучения,
 - по итогам прохождения аттестации при успеваемости ниже «отлично» и «хорошо»,
 - при невыполнении аспирантами индивидуального плана работы,
- денежные средства могут перераспределяться среди обучающихся, показавших наилучшие результаты, согласно п. 2.3. настоящего Положения.

3. Нематериальное поощрение ординаторов и аспирантов

3.1. В целях повышения эффективности учебной, научной, общественной, спортивной деятельности предусматриваются следующие формы нематериального поощрения ординаторов и аспирантов:

- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой/дипломом;
- благодарственное письмо ординатору/аспиранту и/или его родителям (законным представителям);
- презентация опыта и результатов деятельности ординатора/аспиранта (семинар, выставка, публикация и т.п.);
- ходатайство о поддержке ординатора/аспиранта перед грантодателями и иными организациями, оказывающими материальную помощь молодым ученым.

3. Материальное поощрение ординаторов и аспирантов

4.1. Материальное поощрение ординаторов и аспирантов производится в качестве стимулирования за активное участие и особые достижения в учебной, научной, общественной, спортивной деятельности Центра, а также за особые достижения и участие в важных организационных мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа Центра.

4.2. Формами материального поощрения ординаторов и аспирантов являются:

- награждение ценным подарком;
- разовое финансовое поощрение;
- финансовое поощрение, выплачиваемое ежемесячно в течение семестра (именная стипендия);
- оплата (полная или частичная) расходов по участию в олимпиадах, конференциях, соревнованиях, стажировках (оргвзнос, проезд, проживание).

4.3. Разовое финансовое поощрение выплачивается ординатору/аспиранту один раз в течение учебного семестра (года) за значимые достижения в учебной, научной, общественной, спортивной деятельности на конкурсной основе при наличии денежных средств на соответствующих счетах Центра.

Решение о размере поощрения принимает комиссия по материальному поощрению обучающихся.

4.4. Определение размера вознаграждения, регулярности вознаграждения и количества награждаемых при назначении именного финансового поощрения осуществляется на заседании комиссии по материальному поощрению обучающихся.

4.5. Оплата расходов по участию в олимпиадах, конференциях, соревнованиях, стажировках (оргвзнос, проезд, проживание), осуществляемая в полном или частичном размере, производится при наличии денежных средств на соответствующих счетах.

4.6. В отношении обучающегося может быть применено одновременно материальное и нематериальное поощрение.

4.7. Сумма, выделяемая к поощрению на каждого представленного обучающегося, определяется на основании оценочных листов, переданных управлением по образовательной деятельности в комиссию по материальному поощрению обучающихся. Оценочные листы формируются исходя из коэффициента участия каждого обучающегося, представленного к материальному поощрению.

4. Основания поощрений

5.1. Поощрение обучающихся осуществляется по основаниям и в порядке, установленном Положением.

5.2. За высокие достижения в учебной и научной деятельности поощряются обучающиеся, имеющие оценки «отлично» или «отлично» и «хорошо» (за последний календарный год при наличии не менее 50% оценок «отлично» от общего количества полученных оценок) и высокие достижения в учебной и научной деятельности при соответствии одному и/или нескольким из следующих критериев:

1) получение обучающимся в течение одного года, предшествующего материальному поощрению:

- награды (приза) за результаты научно-исследовательской работы;
- документа, удостоверяющего исключительное право обучающегося за достигнутый им научный результат интеллектуальной деятельности (патент, свидетельство);

- гранта на выполнение научно-исследовательской работы;

2) наличие у обучающегося публикаций в научном международном, всероссийском, ведомственном, региональном издании, в издании Центра или иной организации в течение года, предшествующего материальному поощрению;

3) наличие призовых мест по итогам участия в профессиональных олимпиадах в течение года, предшествующего материальному поощрению;

4) за активное участие в научно-исследовательской деятельности (участие в работе научных обществ, участие и победы в конференциях, форумах, конкурсах, семинарах, мастер-классах и других научных и научно-практических мероприятиях), иное публичное представление обучающимся в течение года, предшествующего материальному поощрению, результатов учебной и научной работы, в том числе путем выступления с докладом (сообщением) на конференции, семинаре или ином международном, всероссийском, ведомственном, региональном мероприятии, проводимом Центром или иным образовательным учреждением, общественной или иной организацией. При прочих равных условиях предпочтение отдается обучающимся, имеющим 100% успеваемость на «отлично» за весь период обучения;

5) за подготовку и помощь в подготовке важных организационных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Центра (конференций, семинаров, выставок и пр.).

Поощряются обучающиеся, активно участвующие в общественной жизни Центра и имеющие оценки «отлично», «отлично» и «хорошо» за последний календарный год при соответствии одному или нескольким из следующих критериев:

- систематическое (3 и более раз) безвозмездное выполнение обучающимся общественно полезной деятельности, направленной на поддержание и развитие общественной жизни Центра;

- систематическое (3 и более раз) участие обучающегося в деятельности по информационному обеспечению общественно значимых мероприятий, общественной жизни Центра.

5.3. Волонтерская работа в Центре, в том числе в методическом аккредитационно-симуляционном центре Центра при проведении первичной специализированной аккредитации, участие в проведении отборочной (в рамках ежегодной приемной) кампании.